

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) ... หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานที่ตั้ง ๔๐๗ ถนนยุติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวสิริกัญญา.....คูชาติรัมย์.....โทรศัพท์.....๐๖๔ ๒๗๖๕๓๒๙

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕ โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕,๕๗๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ ๑-๕ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความ โปร่งใส	ประกาศเจตนารมณ์ ๓ เรื่อง	บุคลากรให้ความสำคัญ และ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มบริหารฯ		✓		
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณ งาม	ผู้ได้รับการยกย่อง จำนวน ๑ คน คือ นายณภัทร คูสุวรรณ วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	การสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร และสร้าง แรงจูงใจโดยอ้อมให้กับ บุคลากรอื่น ๆ ภายใน สำนักงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๓. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรร่วมประกาศ เจตนารมณ์	เป็นการส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการทุจริต และพหุ มิชอบในหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			

๓. ประชุมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร เข้าร่วม ๓๓ คน ร้อยละ ๙๔.๒๘	มีแผน ปัญหาที่อยากแก้ และความดีอยากทำ แลกเปลี่ยนร่วมกัน	๑๕,๕๗๐	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๔. ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เพื่อเทิดทูลสถาบันกษัตริย์	จำนวน ๓ ครั้งบุคลากร เข้าร่วม ๑๕ คน	ให้ความสำคัญ ในกิจกรรมในงานพิธีกรรมต่างๆ	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓		
๕. ร่วมกันจัดทำกิจกรรม ๕ ส	จำนวน ๑ ครั้ง บุคลากร ๓๕ คน	สภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงาน สะอาด น่าอยู่ แบ่งเป็นสัดส่วน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๖. กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility)	จำนวน ๑ ครั้ง	สร้างจิตอาสาให้กับบุคลากร ในการส่งมอบและแบ่งปัน ropy ให้แก่น้องๆ ผู้พิการ	-	กลุ่มบริหารฯ		✓		
๗. ธนาคารความดี	จำนวน ๑ กล่อง	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ ในการทำดี และเป็น ตัวอย่างให้กับ เพื่อ ร่วมงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๘. การเผยแพร่การดำเนินงานด้านพัฒนา องค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนเข้าชม Web Site /Face book ศบส .๕	การ เป็น องค์กร ที่ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส	-	กลุ่มวิชาการฯ	✓	✓		
๙. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	จำนวน ๑ เรื่อง	บุคลากรเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๑๐. ปฏิบัติตามระเบียบราชการและ ข้อตกลงของหน่วยงาน	ร้อยละของการตรงต่อ เวลาเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และเข้าร่วม กิจกรรมมากขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓			
๑๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรประเมิน EIT/IIT	ประกาศในเว็บไซต์		-	กลุ่มวิชาการฯ	✓	✓		

๑๓. กำหนดช่องทางการให้คำแนะนำ ปรึกษา ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ปัญหาทางด้านจริยธรรม	จำนวน ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการร้องเรียน ให้คำปรึกษา ๒ ช่องทาง เว็บไซต์และเฟซบุ๊ก	-	กลุ่มวิชาการฯ	✓			
๑๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจาก หน่วยงานอื่นๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕	เข้าร่วมแลกเปลี่ยน กับ หน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	พัฒนาต่อยอด การ ขับเคลื่อนงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓		
๑๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ด้านพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (บูรณาการ)	จำนวน ๔ หน่วยงาน ของ เขตสุขภาพที่ ๕ (๕ ศูนย์ วิชาการฯ)	สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ในการแลกเปลี่ยนการ ขับเคลื่อนงานองค์กร คุณธรรม	-			✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน ๓๒ จำนวนหน่วยงาน ๑ หน่วยงาน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๒.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๕.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน .....๓๓.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ ดังนี้
  - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....คน
  - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๖.....คน
  - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๑๙.....คน
  - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ ครั้ง แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓๐ คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{๑๕ \times ๑๐๐}{๑๙}$$

๑๙